



Je früher, desto günstiger – sichern Sie sich als junger Beamter gegen **Dienstunfähigkeit** ab.

Das Risiko der Dienstunfähigkeit erscheint unwahrscheinlich – ist es aber nicht. Mit den günstigen Einkommenschutz-Angeboten von SIGNAL IDUNA für junge Beamte ist es ganz einfach, sich optimal abzusichern.

Als Beamter auf Widerruf bzw. auf Probe freuen Sie sich auf eine gesicherte Zukunft. Doch Sie sollten bereits jetzt dafür sorgen, dass Sie wirklich optimal abgesichert sind. Schließlich können Sie Unfälle und Krankheiten völlig unerwartet

treffen – und im schlimmsten Fall verlieren Sie Ihre Erwerbsfähigkeit ein Leben lang. Die Absicherung durch Ihren Dienstherrn bzw. den Staat reicht dann nicht aus, den gewohnten Lebensstandard zu halten.

Ihre Vorteile auf einen Blick

- ✓ Ausgezeichnet abgesichert bei Dienstunfähigkeit
- ✓ Schutz von Anfang an
- ✓ Einstufung in eine günstige Berufsgruppe
- ✓ Hohe Beitragsersparnis durch frühen Eintritt möglich

Schutz für Ihr wertvollstes Gut.

Zwar erhalten Sie im Falle einer Krankheit oder eines Unfalls für eine gewisse, gesetzlich bestimmte Zeit noch weiter Ihre Besoldung – doch was geschieht, wenn amtlich festgestellt wird, dass Sie darüber hinaus dienstunfähig bleiben? Ihnen droht eine gravierende Versorgungslücke.

Bereits die Versorgung als Beamter auf Probe ist ziemlich eingeschränkt – und Beamte auf Widerruf stehen sogar im schlimmsten Falle vor dem sprichwörtlichen Nichts: Sie werden entlassen und erhalten keinerlei Versorgung.

Erst als Beamter auf Lebenszeit sind Sie besser abgesichert. Sie erhalten dann im Falle der Dienstunfähigkeit die beamtenrechtliche Mindestversorgung, die aber nur eine Basisabsicherung darstellt.

Die gesetzliche Versorgung für Beamte bei Dienstunfähigkeit

	Beamte auf Widerruf	Beamte auf Probe
Durch Krankheit oder Freizeitunfall	Keine Versorgung	Kein Rechtsanspruch auf Versorgung (Unterhaltsbeitrag)
Durch Dienstbeschädigung	Keine Versorgung	Ruhegehalt
Durch Dienstunfall	Unterhaltsbeitrag bei mindestens 20%iger Erwerbsbeschränkung	Unfall-Ruhegehalt

Unverzichtbarer Schutz – für junge Beamte zu besonders günstigen Beiträgen.

Mit dem Beginn Ihres Dienstes fängt die Zeit an, in der es besonders wichtig ist, rundum abgesichert zu sein. Je früher, desto besser. Deshalb bietet Ihnen SIGNAL IDUNA hier kostengünstige Möglichkeiten, die Sie später ganz individuell anpassen können.

Den Grundstock für Ihre gesamte Laufbahn legen – mit zwei Verträgen!

Gegen das am Anfang Ihrer Laufbahn besonders hohe finanzielle Risiko der Dienstunfähigkeit können Sie sich bedarfsgerecht absichern. Dazu schließen Sie im ersten Vertrag (Grundvertrag) eine Dienstunfähigkeitsrente ab, deren Höhe und Laufzeit von Ihrer Besoldungsgruppe und Ihrer beruflichen Tätigkeit abhängt. Sie können eine Dienstunfähigkeitsleistung bis max. zum 67. Lebensjahr und bis zu 1.100 Euro vereinbaren. Durch den Einschluss einer Dynamik lässt sich die Rentenhöhe im Laufe der Zeit steigern.

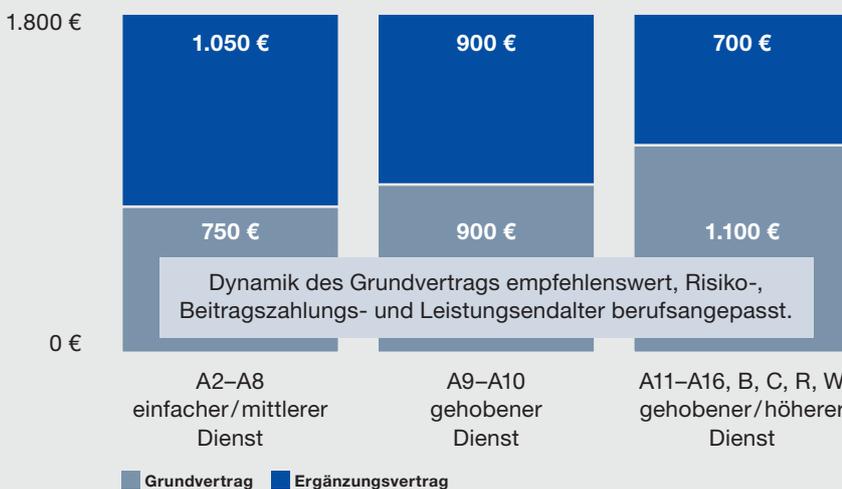
Mit dem zusätzlichen zweiten Vertrag (Ergänzungsvertrag) können Sie die Rentenhöhe auf maximal 1.800 Euro aufstocken. Sobald Sie Beamter auf Lebenszeit sind und bei Dienstunfähigkeit ein Ruhegehalt beziehen, benötigen Sie den ergänzenden Schutz nicht mehr. Die Absicherung aus dem Grundvertrag ist dann ausreichend und der zusätzliche Ergänzungsvertrag entfällt.

Weitere Highlights Ihrer Absicherung

- ✓ Verzicht auf abstrakte Verweisung
- ✓ Bei Beamten, die wegen allgemeiner Dienstunfähigkeit in den Ruhestand versetzt werden, Verzicht auf die konkrete Verweisung mit SI WorkLife EXKLUSIV-PLUS
- ✓ Zusatzabsicherung, z. B. Vollzugsdienstunfähigkeitsabsicherung, für spezielle Beamtengruppen möglich
- ✓ Wiedereingliederungshilfe
- ✓ Attraktive Möglichkeiten des Vertragsausbaus

Finanzielle Absicherung bei Dienstunfähigkeit für Beamte auf Widerruf oder Probe

Gesamtabsicherung in zwei Verträgen möglich.



Mehrfach ausgezeichnet.

Was immer geschieht – bei SIGNAL IDUNA sind Sie im Fall der Fälle bestens aufgehoben. Das bestätigen unabhängige renommierte Ratingagenturen:

